



Les Cercles de Progrès
France

Mardi 11 Septembre 2012 : Compte-rendu « L'Intelligence Collective et les monnaies alternatives »

par Jean-François NOUBEL

Lieu : Banque Populaire Occitane - Balma

• La vie du Cercle du Pastel

C'est la rentrée des Cercles de Progrès à Toulouse, avec 13 membres présents et 1 invité, Guillaume Bonnaud, Gastroentérologue à la Clinique des Cèdres. Le taux de participation est de 72%, il est très important pour la dynamique du groupe de s'engager à être présent aux plus de journées possibles. Ariane rappelle également qu'il est pertinent de la prévenir rapidement en cas d'absence, afin de ne pas impacter les coûts liés à la restauration.

La rentrée s'accompagne souvent d'objectifs, pour le Cercle du Pastel, l'objectif principal pour les prochains mois est d'avoir de nombreux invités à chaque journée dans le but de recruter de nouveaux membres.

• Intervention de Jean-François NOUBEL

Jean-François Noubel, fondateur d'AOL France, est un grand entrepreneur, mais avant tout un humaniste. C'est sur ce point qu'il insiste particulièrement lors de sa présentation en lien avec l'Intelligence Collective, véritable passion pour lui, qui va bien au delà de l'aspect scientifique et universitaire.

« Mon 1^{er} laboratoire de recherche, c'est moi-même ». Jean-François Noubel dit ce qu'il fait et fait ce qu'il dit, et applique des choix de vie parfois très décalés et anti-sociaux : choix économique (économie du don dans la culture, les transports, le réseau), choix alimentaire (végétalien : 80% fruits, 20% légumes crus) ...

Il dirige depuis 18 mois une Association, CIRI, (Collective Intelligence Research Institute) qui mène recherche et développement sur l'Intelligence Collective, les organisations globales et les futures monnaies libres.

« Nul ne peut construire un bateau seul. Il doit y avoir un **projet collectif** soutenu par des personnes et des organisations dans le monde conventionnel. Pour les pionniers de l'intelligence collective, cette base de la maison est CIRI. » Blog JFN.

JF Noubel invite les participants à se poser plusieurs questions :

« Qu'est-ce qu'être un humain de demain, comment va t'on vivre, comment va t'on être »

« Comment aller chercher au fond de soi ce qui nous permet de vivre différemment et entreprendre quelque chose ? »

« Que veut-on aujourd'hui, comment entreprendre pour que tout le monde gagne ? »

Cela pose des questions d'organisations et donc d'Intelligence Collective, avec des **décisions très stratégiques** à prendre. L'IC, d'après JFNoubel, offre des cartes précises pour discerner les différentes formes d'organisations et comprendre des dynamiques, ainsi qu'un langage précis pour construire des stratégies ensemble.

La discipline de l'Intelligence Collective ainsi que les monnaies alternatives étant de nouveaux concepts pour la plupart des participants, la journée s'est articulée de la façon suivante :

- Définitions et langage liés aux fondements de l'intelligence collective, les 4 formes d'Intelligence Collective et leurs limites
- Réflexion autour d'un nouveau modèle économique, économie du don - les monnaies alternatives et libres



Les Cercles de Progrès France

- Atelier en sous groupe avec la création d'une place de marché, la monnaie Pastel étant une nouvelle monnaie d'échange.

Définition de l'intelligence collective par JFN :

« C'est la capacité d'un groupe de personnes à collaborer pour formuler son propre avenir et y parvenir en contexte complexe »

Une évidence pour JFN : **Les leviers d'action ne se jouent pas dans les structures actuelles.**

Tout commence par le langage, il faut savoir parler d'Intelligence Collective pour construire ensemble des actions cohérentes.

Avant de nous donner les définitions des différentes formes d'IC, JFN nous fait réfléchir à ce proverbe Africain :

« L'arbre qui tombe fait plus de bruit que la forêt qui pousse »

Ce qui veut dire que le narratif collectif (les médias particulièrement) s'articule autour de signaux forts (cerveau reptilien et limbique). **Notre espèce est dépourvue pour comprendre les signaux faibles** (cerveau préfrontal).

Le travail des chercheurs, notamment de JFN et de ses équipes, consiste à voir le vivant qui est en train de se transformer (la forêt qui pousse), et très partiellement cette nouvelle humanité qui est en train de se développer. **Rester ancré dans l'ancien paradigme des signaux forts** ne permet pas de construire des stratégies efficaces d'**Intelligence Collective** pour lesquelles il y a des certitudes avec des indications très précises.

LES DIFFERENTES FORMES D'INTELLIGENCE COLLECTIVES

L'intelligence collective en essaim

C'est une forme d'intelligence que l'on retrouve dans les sociétés d'insectes (fourmis, abeilles...): un modèle décentralisé, dont la seule interaction d'un grand nombre d'individus individuellement « stupides » fait émerger un collectif intelligent, réactif, adaptable, en symbiose avec l'environnement. (ex Marathon de NYC, trafic dans les villes...) Cette intelligence est « aveugle » du fait de son absence d'**holoptisme** – (définition : vision qu'un individu a du collectif, en tant qu'entité unifiée et cohérente.) **Aucun des individus n'a une quelconque idée de ce qu'est l'entité émergente.** Ce sont en grande partie les conditions extérieures (température, météo, dangers, nourriture...) qui servent de contenant naturel et indiquent la voie à suivre.

Une forme d'IC en essaim se manifeste dans le domaine de l'économie mais sa limite est son très grand nombre.

L'intelligence collective originelle

Elle concerne des petits groupes qui se coordonnent les uns aux autres dans un but donné (chasser, se protéger, chanter...) et dont les caractéristiques sont les suivantes :

- **L'Holoptisme** est la propriété même de cette forme d'intelligence : une individuation forte qui va nourrir le collectif et une perception complète de ce Tout. Pas de contradiction entre l'intérêt individuel et l'intérêt collectif, les 2 se nourrissent
- Chacun est dans sa zone de compétence, avec une coordination autour d'un **objet lien** (proie, danger, objets matériels, jouets...) – groupe de jazz, équipe de sport, certains mammifères (loups, dauphins, singes...)



Les Cercles de Progrès France

- Un **contrat social** porte non seulement les valeurs et les règles du groupe mais également sa raison d'être, donc son inscription dans le futur
- Une **architecture polymorphe**, malléable, pas de chaîne de commandement, plutôt des leaderships, au fil des besoins.
- Une **organisation apprenante**, ce qu'on apprend pour soi est valable pour les autres
- Une **économie du don**, on donne d'abord, on reçoit en retour une fois que le collectif a gagné en richesse (élever ses enfants, participer à une ONG, s'entraider entre voisins), autant d'exemples qui montrent que cette économie constitue le socle absolu de la vie sociale, à tel point que nous n'en avons que rarement conscience.

Néanmoins, l'intelligence collective originelle rencontre 2 limites naturelles :

1. **Numérique** : seul un nombre limité de personnes peut interagir efficacement
2. **Spatiale** : les personnes doivent se trouver dans un environnement physique proche

C'est la raison pour laquelle on ne connaît aucun sport impliquant 80 joueurs, limitation valable également pour les groupes de jazz, les meetings professionnels, etc

JF Noubel nous fait découvrir d'autres stratégies, d'autres organisations, développées au cours de l'évolution.

L'intelligence collective pyramidale

C'est une stratégie spécifique de l'humain qui a pu s'élaborer grâce à l'écriture, en même temps que la comptabilité. Elle fonde les grandes civilisations, les grandes constructions, les conflits. Elle prédomine jusqu'à nos jours, et présente les principes suivants :

- La **division du travail** est très précise et s'inscrit dans une chaîne de commandement.
- Le système d'autorité est socialement organisé dans une chaîne de commandement descendante, le chef se positionne au centre pour tout contrôler : on parle de **panoptisme** (peu de vision à la base, cloisonnement de l'information) en opposition à l'holoptisme.
- C'est une **culture masculine**, où l'action prévaut sur l'essence de l'être.
- **L'être et le Faire** sont séparés. On privilégie le métier, l'action, l'être est occulté, on apprend peu à se connaître soi-même : il devient difficile de connaître les autres.
- Organisation basée sur une **ressource rare** : la monnaie, qui se gagne par le travail et confère le pouvoir. La rareté de l'argent se manifeste selon la **loi Pareto** (loi des 80-20 = 20% de la population possède 80% de l'argent), équation formalisée par 2 physiciens Français en 1995 (Bouchaud et Mézard).
- L'approche du temps est linéaire, on peut alors rendre le futur prévisible (plans, objectifs)

L'intelligence pyramidale anime encore aujourd'hui la majeure partie des organisations humaines dès lors que l'IC originelle n'est plus possible pour des raisons de nombre et de distance. Elle est maîtresse dans les sciences des économies d'échelle et de répétition : enseignement scolaire, administrations, armées, marketing, commerce, politique, mass médias, informatique, mais a bien entendu des limites.

Elle démontre une incapacité structurelle à s'adapter aux technologies imprévisibles, sa structure est peu résiliente (ex du Titanic).

Elle a bien entendu des limites, liées à sa complexité, qui sont intrinsèques et systémiques

1. **Intrinsèques** car c'est une organisation qui n'est pas polymorphe, les organes de directions sont réduits à des minorités dirigeantes, incapables de percevoir et de



Les Cercles de Progrès France

traiter l'énorme flux d'informations qui traversent l'organisation dont elles ont la charge. Très peu d'adaptabilité, ne sait pas gérer la complexité.

2. **Systémiques**, avec le symptôme suivant : celui de s'engager dans des directions contraires aux volontés de leurs propres acteurs, d'où l'arrivée de structure matricielle, de nouveaux systèmes d'informations (brevets, licences, agréments, propriété intellectuelle...)

Pour nous amener à réfléchir ensemble sur le principe « d'émergence », image emblématique de la nouvelle forme d'Intelligence Collective qui arrive, Jean-François Noubel nous présente une photo satellite... ?? Celle d'une ville temporaire **Black Rock City**, située dans le désert du Nevada, citée nomade reconstituée tous les ans, pendant 1 semaine, et qui devient le temps du Festival Burning Man, une des villes les plus peuplées du Nevada (48000 personnes). On peut parler d'une d'épreuve physique et sensorielle où il convient d'abattre toutes les barrières, aussi bien à l'intérieur de soi qu'entre les individus de la collectivité. Cela nous amène à parler de l'Intelligence Collective Holomidale avec l'intervenant.



L'intelligence collective holomidale

Pour Jean-François Noubel, qui encore une fois se base sur un programme de recherches et d'expériences très poussé et pointu, nous n'en sommes qu'au tâtonnement, avec des signes évidents d'une nouvelle forme d'IC qui émerge dans notre espèce. L'élection d'Obama aux USA, les révoltes en Iran, le phénomène Wikileaks, le « Printemps Arabe » sont des exemples nettement visibles de cette organisation holomidale, mais le vrai changement est bien plus profond que ces mouvements de surface.

L'IC holomidale est la signature du **prochain tissu social**, où **les collectifs sont capables de synchroniser** des actions complexes et d'engager des projets complexes sans retomber dans les limitations de l'IC pyramidale et ses chaînes de commandements descendantes.

- **Individus reliés au tout** (les socialwares et communitywares)
- Plus de chaîne de commandement, mais **des constellations**, des structures rhizomatiques de connexion de personne à personne (ex : facebook)
- Plus de limitation liée au nombre et à la distance
- Maintient permanent d'un **lien dynamique entre l'individu et le collectif**
- Une **capacité mutagène** beaucoup plus rapide
- Apparition et évolution de **nouveaux codes sociaux**
- Organisation qui peut fonctionner sur un principe de **monnaies libres**

LES MONNAIES LIBRES – ECONOMIE DU DON

La monnaie est un outil qui permet d'exprimer, de réguler, d'échanger la richesse. L'argent n'est qu'une forme particulière de monnaie, c'est une monnaie rare. C'est le système d'information unique de l'économie de l'IC pyramidale. JF Noubel nous explique à quel point il favorise la compétition, la centralisation (effet Pareto), les comportements prédateurs, la concentration des pouvoirs... **Lorsqu'une monnaie est rare, il y a sous monétarisation.**

« Comment multiplier les échanges ? Comment passer à des systèmes où la monnaie est suffisante, où l'on peut trouver un grand nombre de monnaies libres au milieu du système mono-monétaire traditionnel ? »



Les Cercles de Progrès France

Partout aujourd'hui dans le monde émergent des **monnaies complémentaires** (sociales, entrepreneuriales, locales...) permettant à de nouvelles économies de s'affranchir du monopole bancaire, entre 5.000 et 10.000 dans le monde actuel.

Citons plusieurs exemples : Time Banking au USA, WIR en Suisse, RES en Belgique, Fureai Kippu au Japon, Banco Palmas au Brésil, Air Miles dans les transports, villes de transition, Naples va lancer le +napo+ pour épauler l'euro et relancer l'économie (les échos du 20/09/2012)...

Ces monnaies complémentaires sont transitoires, et bientôt tout le monde pourra créer ou rejoindre des constellations monétaires affranchies de l'argent conventionnel. Il s'agit d'une nouvelle forme de richesse, **les monnaies libres**.

La richesse peut s'exprimer subjectivement : du temps libre, un toit, l'éducation, l'amitié, la santé, la confiance, le sens de l'équité, la beauté, la créativité etc...

Les monnaies libres sont les outils pour exprimer, mesurer ou échanger la richesse quelle qu'en soit la forme (objective ou subjective), alors que l'argent conventionnel est l'outil pour acheter ou vendre de la richesse échangeable dans le paradigme de la rareté.

L'intelligence Collective a besoin de monnaies libres, ouvertes, démocratiques, décentralisées, suffisantes et partout distribuées, dont le volume et la distribution s'autorégulent en temps réel suivant les besoins de l'offre et de la demande. (atelier de l'après midi avec la Monnaie Pastel)

Cette tendance à la multiplication de monnaies libres est une réalité et d'après JF Noubel, **la transition est déjà engagée et va se révéler foudroyante dans les prochaines années**. La monnaie est en train de suivre la même évolution que les médias....

Cette réflexion autour des monnaies libres a amené JF Noubel et le groupe a échangé autour du concept de « l'économie du don », qui pour certains n'est qu'une question de sémantique... L'évolution des systèmes monétaires passe par cette économie du don, et certaines entreprises commencent à fonctionner dans un système qui n'est ni de la charité, ni du mécénat, mais du cadeau, de la générosité, avec des exemples plus ou moins connus dans le monde entier :

- Couchsurfing (Le couchsurfing ou "surf de canapé" permet de voyager à travers le monde en logeant gratuitement chez l'habitant. La contrepartie : accueillir aussi des voyageurs sur son canapé, une philosophie tournée autour des valeurs de solidarité - www.couchsurfing.com)
- Zipcar (société d'autopartage de véhicules, créée en 2000 aux USA) www.zipcar.com)

Ce type de consommations collaboratives ne sont plus des modèles marginaux, ils développent une intelligence des flux. Une offre correspond à un besoin, mais ce que l'on propose n'est pas conditionné à une contrepartie immédiate et symétrique, on parle également d'économie asymétrique. (la prestation de l'intervenant est calquée sur cette économie du don, au groupe de réfléchir à la contrepartie...)

Nous sommes formatés à confondre richesse et argent et sommes prisonniers d'une Doxa sur l'argent : l'argent est neutre. Pour JF Noubel, il faut changer les architectures visibles, les émergences seront alors différentes (ex du code social lié à la respiration avant de prendre la parole). Ce ne sont pas les richesses qui manquent, c'est l'outil d'échange.

Jean-François Noubel insiste sur le fait qu'il est avant tout chercheur, pionnier, sans avoir réponse à tout, mais qu'il porte une philosophie à laquelle il croit vraiment, qui s'appuie sur des recherches avec d'autres pionniers, spécialistes du décryptage des signaux faibles, voir à peine saisissables.

ATELIER – CREATION D'UNE PLACE DE MARCHÉ

Une partie de l'après-midi a consisté à créer un marché d'échanges ou place de marché. Chaque participant a imaginé, de manière aussi réaliste que possible, des demandes et/ou des offres, quantifiés avec une nouvelle monnaie : le Pastel.

Ex demandes :

1 journée entretien jardin : 160 P

Cours de salsa : 20P/séance

Conseils et coaching pour arrêt tabac : 150 P

Ex offres :

1 we sur voilier en méditerranée : 300 P

10h cours anglais : 30P/h

Un tableau permettant d'identifier les demandes et/ou offres, avec qui le marché était réalisé, pour quels montants, avec la notion de temps, de Kms parcourus, avec une notation pertinente de fleurs, de smileys, s'est avéré être le support de plusieurs constats :



- Pas besoin d'euro ou de dollars pour que l'expérience se réalise
- En additionnant tous les comptes de chacun, le solde = 0
- Plus besoin de banque ou d'autorité extérieure
- Chacun devient prêteur et emprunteur, avec une monnaie d'échange = le crédit mutuel
- Importance de définir les règles du jeu : jusqu'où peut-on être en négatif ? comment régler la notion de dette entre nous ?
- On en vient à évaluer une **expérience et une compétence, à constituer sa réputation**, à grande échelle on retrouve ce système sous forme d'appréciation sur de nombreux sites (Like sur facebook, les étoiles sur EBay, notation sur FourSquare)

En conclusion, cette expérience a montré que la façon dont on conçoit un système monétaire est l'expression directe des valeurs que l'on veut y mettre. De plus en plus de collectifs commencent à y penser, mais nous sommes encore enfermés dans de nombreux paradigmes économiques.

Cette nouvelle discipline qu'est l'intelligence collective est transdisciplinaire et les domaines de recherche sont variés : la sociologie, l'anthropologie, la psychologie, l'analyse des réseaux sociaux, la théologie, la biologie, le biomimétisme, l'économie...

A chacun de nous, dans la mesure de nos envies, de nos compétences, d'observer, d'explorer, et de partager ces nouvelles technologies, en allant de l'avant pour découvrir tous ces nouveaux outils qui sont à notre disposition.

*Décloisonnons notre pensée, la résistance au changement s'avère bien souvent une force plus forte que la vie. **Pourtant, le savoir-faire pratique de l'Intelligence Collective est à la portée de chacun**, nous en possédons les briques. Pour beaucoup, la conscience de cette absolue nécessité de les assembler se fait chaque jour plus pressante. JFN*



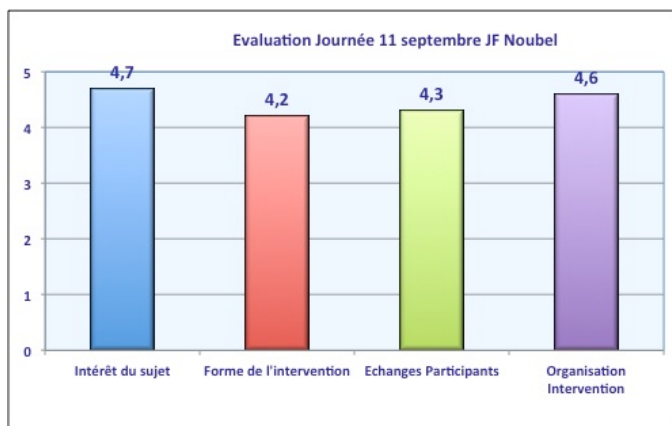
Les Cercles de Progrès
France

• Votre évaluation

Surpris, dubitatifs ou convaincus, cette journée n'a laissé personne indifférent.

Vous avez trouvé le sujet très intéressant, et bien noté la forme de l'intervention. Vous avez trouvé le point de vue de l'intervenant original. Le temps est maintenant laissé à la réflexion, et la digestion de toutes ces nouvelles informations. Il reste bien des interrogations, mais les Cercles sont aussi là pour cela !

Les documents seront tous en ligne très prochainement, lors de la mise en ligne du nouveau site internet, la semaine du 1^{er} Octobre. Vous recevrez un mail avec vos identifiants et mot de passe pour accéder à l'espace privé réservé aux membres.



Quelques sites en référence à l'intervention et pour aller de l'avant...

<http://noubel.fr/>

<http://iric.fr/>

<http://people.thetransitioner.org/>

<http://www.youtube.com/watch?v=cWnbeieZog>

<http://metacurrency.org/>

<http://www.ektaparishad.com/> (prise de conscience collective pour déclarer l'indépendance monétaire en inde)

Notre prochaine rencontre aura lieu le mardi 9 octobre, Christophe Inzirillo, de la société KOROIBOS, interviendra sur « la coach attitude par la dynamique du sport » (notamment du rugby, nous sommes à Toulouse...)

C'est à une journée sportive que vous êtes cette fois conviés, et en particulier à prendre le rôle d'entraîneur d'une équipe de haut niveau : diagnostic, entraînement, rigueur, précision et émulation – Dans cette posture de coach vous serez invités à vous focaliser sur votre performance de manager et son impact sur les résultats de votre équipe. À vous de présenter à l'issue de la journée votre projet de match. Co-équipier, capitaine, entraîneur, arbitre, tour à tour, vous pourrez expérimenter les cinq facteurs indispensables de la performance : physique, mental, technique, stratégie tactique et dynamique de groupe ! Une journée rythmée par des séquences de mise en situation, et en particulier 1h 30 sur le terrain, **en jogging/short et chaussures de sport (à prévoir pour chacun).**

Le rendez-vous est au Stade Toulousain, dès 8h30.

Je souhaite vous y retrouver nombreux et accompagnés d'invités.