

CERCLES DE PROGRES
JOURNEE DU JEUDI 10 JANVIER 2013
A CASABLANCA (FAUCHON)
SUR LE THEME: LES EMERGENCES, LE FUTUR EST DEJA LA, AVEC MARC TIREL

◆ La vie du Club du Jeudi

Bienvenue à Eric Gosse, administrateur directeur général de Total Maroc, au sein des Cercles de Progrès et du club de jeudi !

Le club du jeudi, après les derniers mouvements, arrivées de nouveaux membres, et départs, compte actuellement 15 membres.

Le taux de présence à cette réunion était de 60 %.

◆ L'intervention de Marc Tirel

Quelques mots sur Marc Tirel:

Marc Tirel a exercé différents métiers au sein d'un grand groupe industriel pendant 14 ans: animation de réseaux de distribution, direction de projets, développement e-learning au niveau local et global. Ces expériences l'ont amené à vivre et à mesurer l'importance des réseaux, des cultures - 5 années passées en Asie, Amérique du Sud, Europe - et surtout des transformations multi dimensionnelles en cours. Aujourd'hui, chercheur en dynamiques collaboratives et intelligence collective, détecteur et révélateur d'émergences, connecteur de talents et d'idées, Marc, cofondateur des "Explorateurs du Web" et associé au sein du cabinet de conseil In Principo, contribue à des projets, des dynamiques collectives et organiques. Il intervient auprès de différents publics et organisations avec différents formats (conférences, séminaires, «voyages» en émergences) souvent en binôme ou avec d'autres intervenants complémentaires. Marc s'intéresse plus particulièrement à 3 émergences en train de grandir et bien entendu aux liens, fractales entre ces émergences:

- 1) Le besoin de repenser et créer de nouvelles façons d'apprendre et d'enseigner
- 2) Le besoin de reconsidérer la richesse et donc de créer de [nouveaux indicateurs](#) et nouvelles monnaies
- 3) Ce qu'il appelle la [propagation organique](#), c'est à dire toutes les questions qui relèvent des phénomènes de viralité, point de bascule, masse critique, de bouche à oreille, d'adoption que ce soit à propos des idées, des comportements, des outils, des niveaux de conscience.

Après une brève présentation, la séance commence par la présentation et la connexion à Framapad, outil de prise de notes collectif : l'adresse à retenir: lite.framapad.org/p/cdp

«Le futur est déjà là, il est juste inégalement réparti» W Gibson, auteur de science fiction. Créativité et partage impliquent de nouvelles formes d'organisation

4 niveaux de complexité dans la façon d'appréhender le monde, le futur, les

problèmes : Simple/ compliqué/ chaotique / complexe

- 1) Le simple : (futur prévisible) exemple : un œuf au plat
- 2) Le compliqué: nécessité d'expertise, de temps pour trouver des solutions rationnelles. Exemple : construction d'un pont
- 3) Le complexe : les experts ne peuvent pas prévoir l'évolution du système. il y a de l'aléa, de l'humain exemple : élever un enfant, innover, "le vivant", anticiper les changements climatiques. Le complexe est de plus en plus présent .
- 4) Le chaotique: le système est instable et au bord de l'éclatement. Exemples : crise financière, catastrophe naturelle, guerres, révolutions.

Association de ces niveaux de complexité aux styles de leadership:

1. Commande et contrôle
2. Persuasion
3. Consultation impulser la direction pour l'entreprise
4. Collaboration créer ensemble. Via open source où on n'est plus sur les modèles pyramidaux.

L'équilibre à trouver entre les 4 modes de management est difficile sachant qu'on va être de plus en plus confronté au mode chaotique

Conclusion : Passage d'un monde compliqué mais maîtrisé et que l'on croyait prévisible à un univers complexe de plus en plus chaotique et imprévisible

quelques exemples d'émergence:

- une théorie/une loi scientifique;
- une civilisation;
- un nouveau type d'organisation;
- un phénomène technologique, social, comportemental;
- la vie qui émerge de la matière, puis l'intelligence qui émerge de la vie
- l'émergence du langage, de l'écrit, de l'imprimerie, du numérique
- la musique d'un orchestre de jazz

Propriétés des émergences:

le tout est d'avantage que la somme des parties - le tout et ce qui en résulte ne peuvent être déduits de ce que sont les composants, même additionnés.

Pourquoi s'intéresser aux émergences?

- "L'avenir est la seule chose qui m'intéresse, car je compte bien y passer les prochaines années" Woody Allen
- parce qu'on observe dans tous les systèmes une accélération, des phénomènes exponentiels, des situations limites

jeu: quelle est votre couleur? orange (je crois que l'espèce humaine utilise les ressources naturelles) , vert (l'espèce humaine détruit les ressources naturelles), jaune (l'espèce humaine contribue à développer les ressources naturelles)

1ère connexion Skype: autour du cradle to cradle

Livre : McDonough et Braungart : "cradle to cradle" éd Alternatives, 2011

du berceau au berceau (et non du berceau à la tombe) - créer des produits recyclables,

réutilisables

Après le cradle to cradle, la consommation collaborative:

exemple dans l'hébergement: **sites Airbnb - couchsurfing** : trouver un logement par zone géographique

covoiturage : **site drivy**

autres exemples dans l'emploi à court terme, le microcrédit, etc...

2e connexion : autour de la corévolution: avec Stéphane Riot

LIVRE:

Stéphane Riot / Anne-Sophie Novel :Vive la co révolution, éd Alternatives, 2012, Anne Sophie Novel économiste et journaliste (Le Monde) émergence du développement durable on est tous des acteurs économique

Collaborer pour survivre et partager les frais/ urgence climatique, développement durable...

1er pilier : partage de la notion de développement durable; mélange de coopération et de compétition

2e pilier :interconnexion

3e pilier : on est tous mobilisables, politiquement, économiquement (révolution arabe, éréable, les indignés etc..)

4e pilier : on est tous en système D à cause de la crise, ce qui développe une solidarité .

Cette co-révolution se vit niveau de la consommation (co-voiturage, échange de service, de produit numérique ...) les business modèles sont impactés par ces nouveautés, les constructeurs et décideurs sont en train de réfléchir à leur business modèle.

les générations Y ont une attitude de consommation très différente de la nôtre: nous restons attaché au modèle des 30 glorieuses, abondance, etc... les jeunes de 20 à 30 ans ont un mode de consommation plus collaboratif

La production collaborative: ex développement imprimante 3D accessible a 1500 dollar on peut y imprimer n'importe quel objet avec comme matière 1^{ère} du plastique ...) dans 5 ans on s'attend a une révolution.

Certains modèles ancestraux de consommation collaborative en Afrique sont en train de renaître ou de naître en occident

L'impact de ces changements sera le remplacement par les grands distributeurs et grands acteurs par de petites sociétés (cas de Virgin qui dépose le bilan)

Les acteurs économiques classiques sont en train de se poser des questions, soient ils luttent contre le phénomène, soient ils rachètent ou se mettent en partenariat avec des acteurs de l'économie collaborative (ex changement de business model de Michelin qui ne vend plus les pneus mais le service autour du pneu).

Tout cela implique une révolution dans le management collaboratif, recréer une nouvelle relation client sur une autre forme de valeur, la co création, la collaboration

APRES MIDI:

L'émergence des créatifs culturels

Projection du film "the revolution CULTURAL CREATIVES". Les valeurs communes sont:

-ouverture aux valeurs féminines

-intégration des valeurs écologiques

- implication sociétale
- développement personnel

Notion de spirale dynamique : les différents niveaux d'évolution aussi bien au plan personnel que pour une entreprise, ou un pays. De plus en plus il y a une élévation de conscience, une vision globale des autres et une compréhension de leur point de vue. Cette évolution concerne aussi le rapport à la nature:

- La nature est source de dangers
- l'homme est en fusion avec la nature
- l'homme domine la nature
- la nature domestiquée dans un but esthétique
- la nature ressource exploitable
- notion de développement durable

Quelques outils sur le web:

vidéo : « the web is using us » : les format XML et HTML obligent à repenser toutes les valeurs.

Face au tsunami des contenus = on est submergés de messages et d'info. Le remède: mon réseau humain, ça me sert à avoir des infos utiles et filtrées. C'est l'intelligence collective. un site pour ça:

Scoop.it: on a des articles sur les thèmes qu'on cherche mais faits par des passionnés qui postent des articles. pas de pub, c'est gratuit, et les infos restent stockées

autre outil : **trelo**

opensourceecology.org : des modes d'emploi pour tout faire, tout construire soi même.

3e connection Skype : Patrick fondateur de Comatek à Toulouse, sté d'édition de logiciels.

Thème : Le risque psychosociaux en entreprise « enquête sur le ressenti des salariés »
pouls social en continu (24 heures sur 24) s'adresse à une population en entreprise qui doit exprimer son ressenti via un outil simple. L'outil donne le pouls de la population en continu et en temps réel. L'outil s'adresse à la population totale de l'entreprise toutes fonctions confondues. les résultats arrivent en temps réel et en continu. L'utilisateur se connecte à l'outil via le web avec un mot de passe (son vote est confidentiel) et donne son ressenti sur différents thèmes comme l'ambiance de la boîte, leur stress, etc...à l'aide d'un curseur qu'il positionne sur un petit thermomètre qui est un paramètre, un indicateur. Il se positionne par rapport à sa société, et obtient en temps réel les résultats des votes.

EADS est un client. C'est un outil curatif ou préventif selon les cas. Conséquences possibles: gains de productivité, éviter les suicides en entreprise, etc...

Autre startup: Solar innovating energy : Association d'un film transparent avec un film photovoltaïque et on pose ces 2 films sur un téléphone portable ou sur une fenêtre ou un pare brise de voiture ou un panneau publicitaire urbain ou sur un vêtement. ces films permettent l'accumulation d'énergie solaire.

Dernière des émergences :

L'apprenance est une attitude par rapport au désir d'apprendre et aussi une façon de favoriser les contextes pour apprendre

Comment créer des espaces pour apprendre différemment , naturellement ? C'est le développement de la formation informelle, responsable. Les nouvelles formes d'apprentissage ont lieu pendant qu'on travaille ensemble sur un projet et le savoir se transmet entre collaborateurs.

La journée se termine par l'observation et la remise aux participants de cartes reprenant les travaux de peinture de Viviane-José Restieau, « l'art lumière ».

◆Votre évaluation

Le sujet sur les émergences a rencontré beaucoup d'intérêt : 4,7 sur 5.

La forme de l'intervention a recueilli 4/5

Les items qui ont été les mieux notés sont : «le sujet correspond à vos attentes », « la séance vous a donné des idées à appliquer », « vous avez découvert des apports culturels » : 3,5 / 4, « le point de vue de l'intervenant est original » : 3,4 / 4

Le taux de satisfaction global (« vous êtes satisfaits du déroulement général de la réunion ») est de 3,5 / 4

Notre prochaine rencontre aura lieu jeudi 14 février 2013, avec Brigitte Romagné, sur le thème : « Avez-vous un profil d'innovateur ? »